

Responsable d'entreprise ou de collectivité, directeur des ressources humaines et responsable de formation : le [service de la formation continue](#) de l'INSA vous apporte son concours en matière de conseil, d'étude et de gestion de projet pour toutes vos actions de formation continue, en totale adéquation avec le plan de formation de votre entreprise.

Le service mobilise les compétences de l'INSA en matière de pédagogie et de recherche afin de proposer des formations adaptées à des publics diversifiés, de niveau technicien à ingénieur.

Stages de perfectionnement de courte durée, cycles longs de formation diplômante et aujourd'hui parcours de validation des acquis de l'expérience : ces différents dispositifs permettent à vos salariés de s'adapter aux demandes et aux évolutions du marché et constituent pour vous un véritable outil de promotion sociale.

la Formation continue diplômante pour :

Accéder au diplôme d'ingénieur de l'INSA de Toulouse ([IFCI](#)) ou au Diplôme de Formation Supérieure Technologique ([DFST](#)) : développement de méthodes pédagogiques en adéquation avec les besoins et contraintes du salarié (notamment enseignement multimédia à distance).

la Formation continue actualisante pour :

Développer des formations sur mesure définies en fonction des demandes des entreprises sous la forme de [stages de courte durée](#) tout domaine de compétences scientifiques de l'INSA de Toulouse.

la validation des acquis pour :

Permettre à un salarié de faire reconnaître ses acquis professionnels et extra-professionnels en vue de l'obtention de tout ou partie d'un diplôme d'ingénieur ([DPE](#) et [VAE](#)).

Nous restons à votre disposition pour étudier avec vous toute demande spécifique de formation dans le cadre éventuellement d'un partenariat école-entreprise.

Michel CASTAN, responsable Formation Continue	Tél. : 05 61 55 95 86 ou 05 61 55 92 43 - Mél. : fc@insa-toulouse.fr
-----------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------