Human relations

ECTS
6 crédits

Hourly volume
78h

Introducing

Description

Objectives

L'étudiant devra être capable de :
-Analyser des situations de groupe avec des concepts issus de la psychologie sociale
-Identifier les dimensions éthiques de ces situations et prendre position
-Repérer et comprendre des informations liées aux RH
-Analyser une situation de management d¿équipe en référence à un cadre théorique
-Formuler et argumenter des solutions managériales
-Agir dans un milieu naturel : analyser, décider, agir ; mettre en œuvre la sécurité, utiliser du matériel spécifique. découvrir un site.
-Respecter et s'intégrer dans un environnement différent de ses habitudes
-S'engager avec cohérence dans le projet d'activités
-Prendre part activement au collectif
-Valider son projet professionnel et construire une stratégie pour trouver un emploi

Necessary prerequisites

None

Évaluation

L'évaluation des acquis d'apprentissage est réalisée en continu tout le long du semestre. En fonction des enseignements, elle peut prendre différentes formes : examen écrit, oral, compte-rendu, rapport écrit, évaluation par les pairs...

Practical info

Location(s)

Toulouse

Non-contractual information