Formation en Entreprise S5

Présentation

Description

En apprentissage dans l'entreprise lors des périodes de formation, l'apprenti et le maître d'apprentissage fixent le contexte de l'apprentissage.
Les missions sont discrètes et permettent de découvrir les métiers en lien avec :
- l'activité de l'entreprise.
- les missions futures de l'apprenti.
Les missions confiées doivent permettre de pratiquer en découvrant les méthodes et outils qui seront utilisés par le futur ingénieur.

Compétences mobilisées : o = 3_3
Compétences évaluées : x = 4_1 / 4_7 / 5_4 / 5_6

Objectifs

- Pratique encadrée.
- Acquisition de savoir-faire de base.
- Acquisition de savoir-être de base.
- Acquisition de compétences métier.
- Découverte de lentreprise et de ses métiers.
- Intégration de léquipe de formation.

Évaluation

L'évaluation des acquis d'apprentissage est réalisée en continu tout le long du semestre. En fonction des enseignements, elle peut prendre différentes formes : examen écrit, oral, compte-rendu, rapport écrit, évaluation par les pairs...

Infos pratiques

Lieu(x)

Toulouse

Informations non contractuelles