

## HUMANITIES FIELD\_SEMESTER 9

# Introducing

---

## Description

---

## Évaluation

L'évaluation des acquis d'apprentissage est réalisée en continu tout le long du semestre. En fonction des enseignements, elle peut prendre différentes formes : examen écrit, oral, compte-rendu, rapport écrit, évaluation par les pairs...

## Practical info

---

## Location(s)

 Toulouse

## Social Psychology & Ethics

### Introducing

---

#### Description

Key concepts in social psychology, including group dynamics, decision-making processes, conflict management, social influence, stereotypes, conditions of submission to authority, active minorities, psychosocial risks (PSR) and quality of life at work (QWL). In short, these concepts will be explored using concrete examples and professional and intercultural scenarios in an ethical approach to 21st century engineering and socio-ecological issues.

#### Objectives

Analyse group situations using concepts from social psychology

Understand interpersonal relations in professional and intercultural situations

Reflect more deeply on the socio-ecological issues at stake in their professional careers

Identify the ethical dimensions of these situations and know how to argue one's position

Sharpen critical thinking, decentring and self-reflection: meta-cognition

#### Necessary prerequisites

---

None

#### Évaluation

L'évaluation des acquis d'apprentissage est réalisée en continu tout le long du semestre. En fonction des enseignements, elle peut prendre différentes formes : examen écrit, oral, compte-rendu, rapport écrit, évaluation par les pairs...

#### Practical info

---

#### Location(s)

 Toulouse

## Team Management

### Introducing

---

#### Description

Key topics related to team management : recruitment, work motivation, total compensation, employee evaluation, management styles (leadership), conflict management, professional relations (social dialogue), HR flexibility and employment contracts, training, workforce and skills management, career management.

#### Objectives

---

The student should be able to:

- Identify and understand information related to human resources within a company
- Analyze a team management situation using a theoretical framework
- Propose and justify managerial solutions

#### Necessary prerequisites

---

None

---

### Évaluation

L'évaluation des acquis d'apprentissage est réalisée en continu tout le long du semestre. En fonction des enseignements, elle peut prendre différentes formes : examen écrit, oral, compte-rendu, rapport écrit, évaluation par les pairs...

### Practical info

---

#### Location(s)

 Toulouse

## Physical Education

# Introducing

---

## Description

---

## Évaluation

L'évaluation des acquis d'apprentissage est réalisée en continu tout le long du semestre. En fonction des enseignements, elle peut prendre différentes formes : examen écrit, oral, compte-rendu, rapport écrit, évaluation par les pairs...

## Practical info

---

## Location(s)

 Toulouse

## Professional Project

### Introducing

---

### Description

---

### Évaluation

L'évaluation des acquis d'apprentissage est réalisée en continu tout le long du semestre. En fonction des enseignements, elle peut prendre différentes formes : examen écrit, oral, compte-rendu, rapport écrit, évaluation par les pairs...

### Practical info

---

### Location(s)

 Toulouse