HR Excellence in Research - PLAN D'ACTIONS -SYNTHESE

PLAN D'ACTIONS HR Excellence in Research | BILAN DES ACTIONS

Thèmes	Points de Repères	Réf	Actions INSA	Responsable	Etat de l'action au 31/08/26
Aspects Ethiques et Professionnels	Liberté de recherche	I-1	Afficher la Charte et le Code à l'entrée de chaque laboratoire afin de les rendre accessibles aux enseignant-chercheurs (EC) et chercheurs	DR/Dir Com	FAIT
	Principes éthiques	I-2	Faire référence dans le règlement intérieur (RI) des laboratoires au Comité d'Éthique sur les Recherches Non Interventionnelles (CERNI) de l'université de Toulouse (UT) permettant de garantir la déontologie des protocoles de recherche impliquant la personne humaine	DR/ Référente "Intégrité Scientifique"	EN COURS
	Responsabilité professionnelle	I-3-1	Élargir aux EC et chercheurs la charte sur le plagiat (en modifiant l'annexe 3 du RI de l'INSA) et la communiquer largement	DR /DGS / Référente "Intégrité Scientifique"	EN COURS
	Intelligence /Sécurité	I-3-2	Proposer aux EC entrants une formation à l'intelligence économique	FSD	FAIT/RECURRENT
	Attitude professionnelle	I-4	Communiquer aux EC la politique de recherche du MESRI*, de la région, etc. par une information ciblée	DR	FAIT/RECURRENT
	Obligations contractuelles et légales	I-5	Informer les EC entrants sur la propriété intellectuelle (PI) : PI industrielle et la PI liée aux droits d'auteur	D-DOC	FAIT/RECURRENT
	Responsabilité	I-6	Généraliser les cahiers de laboratoire à tous les chercheurs de sciences expérimentales	DR + Référente "Intégrité Scientifique"	EN COURS
	Bonnes pratiques dans le secteur de la recherche	I-7	Assurer une sensibilisation et un suivi régulier des procédures ZRR. Evaluer régulièrement la pertinence des zones à régime restrictif (ZRR) dans les laboratoires sensibles	FSD	FAIT/RECURRENT
	Diffusion et exploitation des résultats	I-8	Rendre la référence à la signature unique obligatoire conformément aux engagements pris dans la COMUE	DR	EN COURS
	Nouvelle charte 2023 : Pilier 3, Partie 1 - Environnement de recherche	I-8-bis	Action 2024 nouvelle au plan : Soutien et accompagnement en matière de communication pour les projets de recherche	D COM	FAIT/RECURRENT
	Nouvelle charte 2023 : Pilier 1, Partie 3 - Science ouverte	I-8-Ter	Action 2025 nouvelle au plan (nouvelle charte 2023) : Favoriser la diffusion sans entrave des résultats, méthodes et produits issus de la recherche	BIB/DR	FAIT/RECURRENT
	Engagement vis-à-vis de la société	I-9	Inviter les scientifiques à partager, faire connaitre leurs interventions auprès du grand public : quai des savoirs, nuit des chercheurs, newsletter, ESOF 2018…	DR /DIR COM	FAIT/RECURRENT
	Non-discrimination	I-10	Proposer une version anglaise des documents ainsi que des contrats de travail mis à disposition des entrants	DRH/COM	EN COURS
	Systèmes d'évaluation	I-11	Mieux faire connaître les rapports du HCERES en publiant une synthèse dans la Newsletter (NL) recherche	DGS/DR /DIR COM	FAIT/RECURRENT
Recrutement	Recrutement	II-12	Publier les annonces de recrutement sur Euraxess, en plus de la publication systématique sur le site institutionnel déjà en place	DRH	EN COURS
		II-13	Procédures liées aux recrutements	DRH	FAIT/RECURRENT
	Sélection	II-14	Mettre en place une réunion annuelle de l'ensemble des présidents des comités de sélection afin de préciser toutes les modalités de recrutement	DRH	FAIT/RECURRENT
	Transparence	II-15	Répondre aux candidats au recrutement qui en font la demande	DRH	FAIT/RECURRENT
	Jugement du mérite	II-16	Rappel au président des comités de sélection des éléments consacrés au recrutement dans la Charte et le Code	DRH	FAIT/RECURRENT
	Variations dans la chronologie des curriculum vitae (interruptions de carrière)	II-17	cf.II-13/II-14	DRH	FAIT/RECURRENT
	Reconnaissance de l'expérience de mobilité	II-18	cf.II-13/II-14	DRH	FAIT/RECURRENT
	Reconnaissance des qualifications	II-19	cf.II-13/II-14	DRH	FAIT/RECURRENT
	Ancienneté	II-20	cf.II-13/II-14	DRH	FAIT/RECURRENT
	Nominations post doctorat	II-21	Proposer aux post-doctorants des formations à l'entrepreneuriat et à la recherche d'emploi	DRH/DR	FAIT
Conditions de Travail Sécurité Sociale	Reconnaissance de la profession	III-22-1	Soutenir l'association des doctorants (soutien financier et administratif) - Action supprimée. • COPIL 10/03/23 : Nouvelle action : structuration de la communication entre l'INSA (DR, RH, ...) et l'ensemble des doctorants de chacun des laboratoires en convention avec l'INSA (par exemple via l'identification d'un ou plusieurs correspondants doctorants et un correspondant E-C INSA au sein de chaque labo)	DR/DRH	OBSOLETE
		III-22-2	Veiller à la représentation des doctorants dans le conseil scientifique	DGS	FAIT/RECURRENT
	Environnement de la recherche	III-23	Soutenir les programmes d'équipements scientifiques lourds, coordonnés à l'échelle du site	D DOC	FAIT/RECURRENT
	Conditions de travail	III-24	Suivre les recommandations des visites santé sécurité au travail de la F3SCT (Formation Spécialisée en matière de Santé de Sécurité de conditions de travail) concernant les laboratoires dans un plan d'action	DRH/CPrévention	EN COURS
	Stabilité et continuité d'emploi	III-25	Proposer les contrats CDD les plus stables en favorisant l'employabilité en fonction des aspects financiers et de la réglementation	DRH	FAIT/RECURRENT
	Financement et salaires	III-26	Faire connaitre la grille des salaires pour les jeunes chercheurs post-doctorants dans GEDIT**	DRH	FAIT/RECURRENT
	Équilibre entre les sexes	III-27	Faire connaitre le référent égalité de genre en l'invitant régulièrement à des CD labos	DR	FAIT/RECURRENT
	Développement de carrière	III-28	Sensibiliser les enseignants-chercheurs à l'offre de formation qui leur est destinée (management, gestion des compétences, MOOC…)	DRH	FAIT/RECURRENT
	Valorisation de la mobilité	III-29-1	Valoriser les mobilités sortantes dans les dossiers de promotion	Président du CAR	FAIT/RECURRENT
		III-29-2	Faire connaitre la Toul'box en intégrant cette information dans le dossier de mobilité entrante	DRH/DRI / DR	FAIT/RECURRENT
		III-29-3	Action nouvelle 2024 : Faire connaître le rayonnement international au travers d'une stratégie partenariale dynamique	DRI	EN COURS
		III-29-4	Action nouvelle 2024 : Faire connaître les activités du service des relations internationales et les opportunités de développement à l'international pour les EC	DRI	FAIT/RECURRENT
	Conseils sur la carrière	III-30	Mettre en place un "Référent Conseil Carrières"	DRH	FAIT
	Droits de propriété intellectuelle	III-31	Voir I-5 (33)	D DOC	FAIT/RECURRENT
	Co-auteurs	III-32	Voir I-5 (33)	D DOC	FAIT/RECURRENT
	Enseignement	III-33	•Allouer des décharges pour les tâches administratives exercées par des EC dans le référentiel équivalent horaire (REH). •Réduire la charge d'enseignement pour les nouveaux entrants ; interdire les sollicitations administratives durant les deux premières années suivant une prise de poste	DRH + Président CAR	FAIT/RECURRENT
	Plaintes et recours	III-34-1	Rappel par une note des instances existantes en cas de conflit : commission consultative des doctorants contractuels (CCDC), médiation par le DR, la DRH, les syndicats et en dernier recours le tribunal administratif	DGS/DRH	FAIT
		III-34-2	Indiquer systématiquement les voies de recours dans toutes les réponses négatives/médiation	DRH	FAIT/RECURRENT
	Participation aux organes de décision	III-35	Participation des chercheurs et EC aux instances et au comité de direction des laboratoires (statuts de l'établissement)	DGS	FAIT/RECURRENT
Formation	Relation avec les directeurs de thèse/stage	IV-36-1	S'assurer du suivi des doctorants (comité de suivi) par les écoles doctorales et l'école des docteurs de la COMUE	DR	FAIT
		IV-36-2	Suivi des thèses selon la réglementation (Décret du 26 Août 2022)	DR	EN COURS
	Supervision et tâches de gestion	IV-37	Proposer une formation aux nouveaux cadres scientifiques (directeurs de labo, responsables d'équipes…)	DRH	FAIT/RECURRENT
	Développement professionnel continu	IV-38-1	Proposer une offre de formation au management et à l'anglais	DRH	FAIT/RECURRENT
		IV-38-1-bis	Action nouvelle 2024 : faire connaitre l'offre de formation professionnelle concernant les séjours à l'étranger proposée par le Groupe INSA relayée par le Service des Relations Internationales	DRI	FAIT/RECURRENT
		IV-38-1-Ter	Action nouvelle 2024 : faire connaitre l'offre de formation professionnelle dans le cadre des séjours à l'étranger proposés par ERASMUS +	DRI	FAIT/RECURRENT
		IV-38-2	Promouvoir les CRCT, les mobilités et les délégations CNRS en développant l'information et les procédures adéquates	DR/DRH	FAIT/RECURRENT
	Accès à la formation à la recherche et au développement continu	IV-39-1	Proposer aux doctorants, aux post-doctorants, aux contractuels des formations à l'entrepreneuriat et à la recherche d'emploi	DR / DRH	DOUBLON
		IV-39-2	Renforcer l'information sur le cadre réglementaire utile aux EC (commission déontologie, détachement, mise à disposition, auto-entrepreneuriat…)	DRH	EN COURS
	Supervision	IV-40	Travail réglementaire et d'accompagnement du directeur de la recherche et du conseil scientifique. Suivi des nouveaux entrants pendant 2 ans par la Direction de la recherche.	DR et VPCS	FAIT/RECURRENT