

GRH APS ANGLAIS



Présentation

Objectifs

Finalités. A la fin de ce module, l'étudiant devra avoir compris et pourra expliquer les objectifs et l'organisation de la fonction RH, l'analyse des emplois, le processus de recrutement, la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, la motivation au travail, les rémunérations, le processus d'appréciation des salariés, la formation, la gestion des carrières, la gestion des conflits, les contrats de travail. Il devra aussi avoir compris ce qu'est un groupe, ce qui l'influence et le dynamise. Enfin, les différences de fonctionnement des principes de l'expression écrite et orale en anglais devront être acquises. L'aisance à analyser des documents et à communiquer en langue anglaise sera évaluée aussi bien dans cette unité de formation que dans les unités scientifiques. Un enseignant référent accompagnera l'étudiant dans la préparation de certains exposés, aussi bien à l'écrit qu'à l'oral.

Objectifs. L'étudiant devra être capable de (i) décoder les problèmes de Gestion des Ressources Humaines (GRH), les situer dans leur contexte et proposer des solutions pertinentes pour les résoudre, (ii) évaluer l'efficacité des diverses pratiques de GRH et les interrelations qui existent entre elles, (iii) faire l'analyse d'une situation de groupe. Le module 1 d'élaboration du Projet « défi bio-informatique » permettra à l'étudiant de savoir démarcher une entreprise, entretenir un contact professionnel, travailler en groupe, structurer la réalisation d'une tâche complexe en sous-

tâches, définir une tâche (objectif mesurable, charge de travail, timing), définir un cahier des charges.

Infos pratiques

Lieu(x)

➤ Toulouse