

Thèmes	Points de Repères	Réf	Actions INSA	Échéance révisée	Responsable	Etat de l'action au 30/09/23
Aspects Éthiques et Professionnels	Liberté de recherche	I-1	Afficher la Charte et le Code à l'entrée de chaque laboratoire afin de les rendre accessibles aux enseignant-chercheurs (EC) et chercheurs (21 et 22)	2023	DR/Dir Com	EN COURS
	Principes éthiques	I-2	Faire référence dans le règlement intérieur (RI) des laboratoires au Comité d'Éthique sur les Recherches Non Interventionnelles (CERNI) de l'université de Toulouse (UT) permettant de garantir la déontologie des protocoles de recherche impliquant la personne humaine (32, 33)	2023	DR/ Référente "Intégrité Scientifique"	EN COURS
	Responsabilité professionnelle	I-3-1	Élargir aux EC et chercheurs la charte sur le plagiat (en modifiant l'annexe 3 du RI de l'INSA) et la communiquer largement (30)	2023	DR /DGS	FAIT
	Intelligence /Sécurité	I-3-2	Proposer aux EC entrants une formation à l'intelligence économique (15)	2023	FSD	EN COURS
	Attitude professionnelle	I-4	Communiquer aux EC la politique de recherche du MESRI*, de la région, etc. (21) par une information ciblée	Chaque année	DR	FAIT
	Obligations contractuelles et légales	I-5	Informers les EC entrants sur la propriété intellectuelle (PI) : PI industrielle et la PI liée aux droits d'auteur (33)	Chaque année	DSAIC	FAIT
	Responsabilité	I-6	Généraliser les cahiers de laboratoire à tous les chercheurs de sciences expérimentales (23)	2023	DR	EN COURS
	Bonnes pratiques dans le secteur de la recherche	I-7	Assurer une sensibilisation et un suivi régulier des procédures ZRR. Evaluer régulièrement la pertinence des zones à régime restrictif (ZRR) dans les laboratoires sensibles (31)	Tous les 2 ans	FSD	FAIT
	Diffusion et exploitation des résultats	I-8	Rendre la référence à la signature unique obligatoire conformément aux engagements pris dans la COMUE (37)	2023	DR /DSAIC	EN COURS
	Engagement vis-à-vis de la société	I-9	Inviter les scientifiques à partager, faire connaître leurs interventions auprès du grand public : quai des savoirs, nuit des chercheurs, newsletter, ESOF 2018... (34)	2023	DR /DIR COM	FAIT
	Non-discrimination	I-10	Proposer une version anglaise des documents ainsi que des contrats de travail mis à disposition des entrants (24, 26)	2023 à cibler quels documents	DRH/COM	FAIT / EN COURS
Systèmes d'évaluation	I-11	Mieux faire connaître les rapports du HCERES en publiant une synthèse dans la Newsletter (NL) recherche (4, 23)	2024	DGS/DR /DIR COM	EN COURS ?	
Recrutement	Recrutement	II-12	Publier les annonces de recrutement sur Euraxess, en plus de la publication systématique sur le site institutionnel déjà en place	2023	DRH	FAIT
		II-13	Procédures liées aux recrutements	2023	DRH	FAIT
	Sélection	II-14	Mettre en place une réunion annuelle de l'ensemble des présidents des comités de sélection afin de préciser toutes les modalités de recrutement (22)	2023	DRH	FAIT
	Transparence	II-15	Répondre aux candidats au recrutement qui en font la demande	2023	DRH	FAIT
	Jugement du mérite	II-16	Rappel au président des comités de sélection des éléments consacrés au recrutement dans la Charte et le Code (4)	2023	DRH	FAIT
	Variations dans la chronologie des curriculum vitae (interruptions de carrière)	II-17	II-14	2023	DRH	FAIT
	Reconnaissance de l'expérience de mobilité	II-18	II-14	2023	DRH	FAIT
	Reconnaissance des qualifications	II-19	II-14	2023	DRH	FAIT
	Ancienneté	II-20	II-14	2023	DRH	FAIT
Nominations post doctorat	II-21	Proposer aux post-doctorants des formations à l'entrepreneuriat et à la recherche d'emploi (28)	2023	DRH/DR	FAIT / EN COURS	
Conditions de Travail Sécurité Sociale	Reconnaissance de la profession	III-22-1	Soutenir l'association des doctorants (soutien financier et administratif) (17) - Action supprimée. • COPIL 10/03/23: Proposition de nouvelle action : structuration de la communication entre l'INSA (DR, RH, ...) et l'ensemble des doctorants de chacun des laboratoires en convention avec l'INSA (par exemple via l'identification d'un ou plusieurs correspondant doctorant et un correspondant E-C INSA au sein de chaque labo)	2023	DR/DRH	ACTION A REVOIR
		III-22-2	Veiller à la représentation des doctorants dans le conseil scientifique (12)	2023	DGS	REALISE
	Environnement de la recherche	III-23	Soutenir les programmes d'équipements scientifiques lourds, coordonnés à l'échelle du site (14)	2023	DSAIC	FAIT
	Conditions de travail	III-24	Suivre les recommandations des visites santé sécurité au travail du CHSCT concernant les laboratoires (31) dans un plan d'action	2023	DRH/CPrévention	FAIT
	Stabilité et continuité d'emploi	III-25	Proposer les contrats CDD les plus stables en favorisant l'employabilité en fonction des aspects financiers et de la réglementation (7)	2023	DRH	FAIT
	Financement et salaires	III-26	Faire connaître la grille des salaires pour les jeunes chercheurs post-doctorants (6) dans GEDIT**	2023	DRH	FAIT / EN COURS
	Équilibre entre les sexes	III-27	Faire connaître le référent égalité Femmes / Hommes en l'invitant régulièrement (11) à des CD labos	2023	DR	FAIT
	Développement de carrière	III-28	Sensibiliser les enseignants-chercheurs à l'offre de formation qui leur est destinée (management, gestion des compétences, MOOC...) (18, 20, 28)	2023	DRH	FAIT / EN COURS
	Valorisation de la mobilité	III-29-1	Valoriser les mobilités sortantes dans les dossiers de promotion	2023	DRH / Président du CAR	FAIT
		III-29-2	Faire connaître la Toul'box en intégrant cette information dans le dossier de mobilité entrante (9)	2023	DRH/DRI	FAIT
	Conseils sur la carrière	III-30	Mettre en place un "Réfèrent Conseil Carrières"	2023	Président CAR	?
	Droits de propriété intellectuelle	III-31	Voir I-5 (33)	2023	DSAIC	
	Co-auteurs	III-32	Voir I-5 (33)	2023	DSAIC	
	Enseignement	III-33	Allouer des décharges pour les tâches administratives exercées par des EC dans le référentiel horaire, réduire la charge d'enseignement et interdire les sollicitations administratives durant les deux premières années suivant une prise de poste (27)	2023	CAR+DRH	FAIT
	Plaintes et recours	III-34-1	Rappel par une note des instances existantes en cas de conflit : commission consultative des doctorants contractuels (CCDC), médiation par le DR, la DRH, les syndicats et en dernier recours le tribunal administratif (28)	2023	DGS/DRH	FAIT
	III-34-2	Indiquer systématiquement les voies de recours dans toutes les réponses négatives/médiation	2023	DRH	FAIT	
Participation aux organes de décision	III-35	Participation des chercheurs et EC aux instances et au comité de direction des laboratoires (statuts de l'établissement)	2023	DGS	FAIT	
Formation	Relation avec les directeurs de thèse/stage	IV-36-1	S'assurer du suivi des doctorants (comité de suivi) par les écoles doctorales et l'école des docteurs de la COMUE (20)	2023	DR	EN COURS
		IV-36-2	Suivi des thèses selon la réglementation (Décret du 26 Août 2022)	2023	DR	EN COURS
	Supervision et tâches de gestion	IV-37	Proposer une formation aux nouveaux cadres scientifiques (directeurs de labo, responsables d'équipes...) (19)	2023	DRH	FAIT / EN COURS
	Développement professionnel continu	IV-38-1	Proposer une offre de formation au management et à l'anglais (19)	2023	DRH	FAIT
		IV-38-2	Promouvoir les CRCT, les mobilités et les délégations CNRS en développant l'information et les procédures adéquates (27)	2023	DR/DRH	EN COURS
	Accès à la formation à la recherche et au développement continu	IV-39-1	Proposer aux doctorants, aux post-doctorants, aux contractuels des formations à l'entrepreneuriat et à la recherche d'emploi (19, 33)	2023	DR / DRH	FAIT / EN COURS
		IV-39-2	Renforcer l'information sur le cadre réglementaire utile aux EC (commission déontologie, détachement, mise à disposition, auto-entrepreneuriat...) (22)	2023	DRH	EN COURS
Supervision	IV-40	Travail réglementaire et d'accompagnement du directeur de la recherche et du conseil scientifique. Suivi des nouveaux entrants pendant 2 ans par la Direction de la recherche.	2023	DR et VPCS	FAIT	