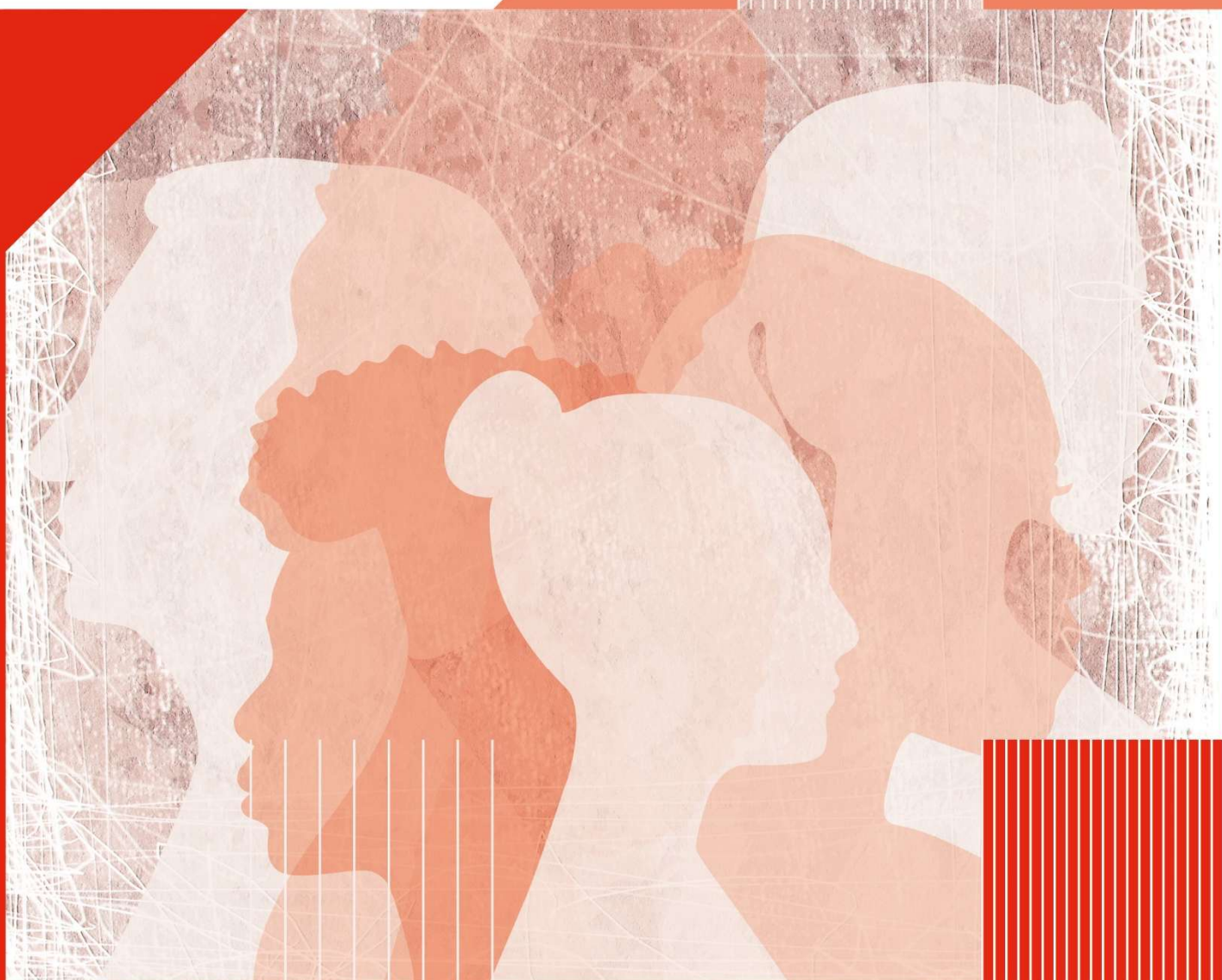


INDEX EGALITE 2024

RAPPORT ANNUEL EDITION 2025

Direction Générale des Services
Service des Ressources Humaines



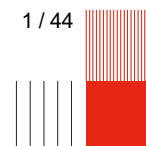
L'INSA Toulouse compte au 31 décembre 2024 un total de 740 agents, contre 724 agents au 31 décembre 2023.

Vision globale 2024 : Effectifs Titulaires / Contractuels

EFFECTIFS AU 31.12.24	Titulaires		Contractuels		Total	%F
	F	H	F	H		
Enseignants & Enseignants-Chercheurs	70	133	32	75	310	32.9%
BIATSS	111	84	143	92	430	59.0%
Total par statut	398		342		740	
%F	44,6%		56,3%			48.1%

Equivalents temps plein Titulaires / Contractuels

ETP AU 31.12.24	Titulaires		Contractuels		Total	%F
	F	H	F	H		
Enseignants & Enseignants-Chercheurs	69.1	131,7	31.5	75.0	307.3	32.7%
BIATSS	106.2	82.7	139.8	91.2	419.9	58.6%
Total par statut	389.7		337.5		727.2	
%F	45.0%		50.7%			47.7%



Analyse des rémunérations 2024 titulaires – indicateurs globaux

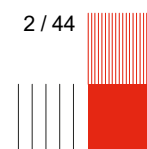
Nombre de corps pris en compte 16

EMPLOI ANNUEL MOYEN	F	H	Total	F %
Effectifs annuels	178	217	394	45,1%
Equivalents temps plein employés	173	215	388	44.5%
Taux moyen de temps partiel	97.1%	99.4%	98,4%	

	F	H	≠ F/H €	≠ F/H %
Rémunération mensuelle moyenne	3 681 €	4 455 €	- 774 €	- 17,4%
Rémunération mensuelle moyenne / ETP	3 790 €	4 480 €	- 690 €	- 15.4%

Décomposition des écarts	€ / mois	% effet F-H/ETP
Effet temps partiel	- 84 €	12.2%
Effet ségrégation des corps	- 625 €	90.6%
Effet démographique au sein des corps	- 57 €	8.2%
dont sur primes	- 10 €	1.5%
Effet primes à corps-grade-échelon identique	- 8 €	1.2%
dont sur-rémunération temps partiel (80% ou 90%)	17 €	-2.5%
dont primes liées au RIFSEEP	- 8 €	1.1%
dont primes liées au RIPEC	-10 €	1.4%
dont primes fonctions ou sujétions	-7 €	1.1%
dont primes liées aux jurys	-	-
dont primes liées aux temps et cycles de travail	1 €	-0.1%
dont transfert prime-points LFI 2016 ART 148	-	-
dont social	5 €	-0.7%
dont primes liées aux mobilités	-	-
dont transport et mobilités durables	- 2 €	0.2%
dont autres primes et écarts résiduels de traitement	- 5 €	0.7%

L'effet de ségrégation des corps de - 625 € illustre que les **femmes sont sous-représentées dans les corps les mieux rémunérés** et sur-représentées dans les corps les moins rémunérés, relativement au salaire moyen, 4 106 € pour les titulaires en 2024 (4 173 € en ETP). De plus, on note que **les femmes sont plus à temps partiel que les hommes**, avec un ratio ETP / agents inférieur (97.1% vs. 99,4% pour les hommes).



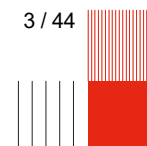
Analyse des rémunérations 2024 contractuels

Nombre de corps pris en compte 12

EMPLOI ANNUEL MOYEN	F	H	Total	F %
Effectifs annuels	157	109	266	58.9%
Equivalents temps plein employés	152	108	260	58.6%
Taux moyen de temps partiel	97.2%	98.4%	97.7%	

	F	H	≠ F/H €	≠ F/H %
Rémunération mensuelle moyenne	2 543 €	2 629 €	85 €	-3.2%
Rémunération mensuelle moyenne / ETP	2 616 €	2 672 €	56 €	-2.1%

Décomposition des écarts	€ / mois	% effet F-H/ETP
Effet temps partiel	- 30 €	52.8%
Effet ségrégation des corps	-34 €	61.3%
Effet démographique au sein des corps	-62 €	111.2%
dont sur primes	-18 €	31.4%
Effet primes à corps-grade-échelon identique	41 €	72.5%
dont sur-rémunération temps partiel (80% ou 90%)	9	15.6%
dont primes liées au RIFSEEP	1	-1.6%
dont primes fonctions ou sujétions	- 0 €	0.0%
dont primes liées aux jurys	0 €	0.1%
dont primes liées aux temps et cycles de travail	0 €	0.3%
dont social	14 €	-25.2%
dont primes liées aux mobilités	4 €	-7.1%
dont transport et mobilités durables	0	-0.7%
dont autres primes et écarts résiduels de traitement	13 €	-22.8%



INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE 2024

L'index égalité professionnelle 2025 est calculé à partir des données 2024. Il s'appuie sur l'outil ministériel proposé par la Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique (DGAFP) dont la synthèse des résultats est affichée ci-dessous.

INSA TOULOUSE 2024	Note maximale initiale	Score initial de l'établissement public
Egalité de rémunération pour les fonctionnaires	40	39
Egalité de rémunération pour les non titulaires	40	37
10 plus hautes rémunérations	20	8
TOTAL	100	84

Nombre d'EQTP – équivalents temps plein – fonctionnaires	388
Nombre d'EQTP – équivalents temps plein – contractuels	260
Correctif sur la pondération (1)/(1+2)	0,60

Personnalisation de la pondération	Note maximale initiale	Score initial de l'établissement public
Egalité de rémunération pour les fonctionnaires	47	45,8
Egalité de rémunération pour les contractuels	33	30,5
10 plus hautes rémunérations	20	8
TOTAL	100	84,4

L'index 2024 de l'INSA Toulouse est de 84,4/100, contre 82/100 en 2023.

INSA TOULOUSE

135 avenue de Rangueil
31400 Toulouse

Tél : + 33 (0)5 61 55 95 13

www.insa-toulouse.fr

