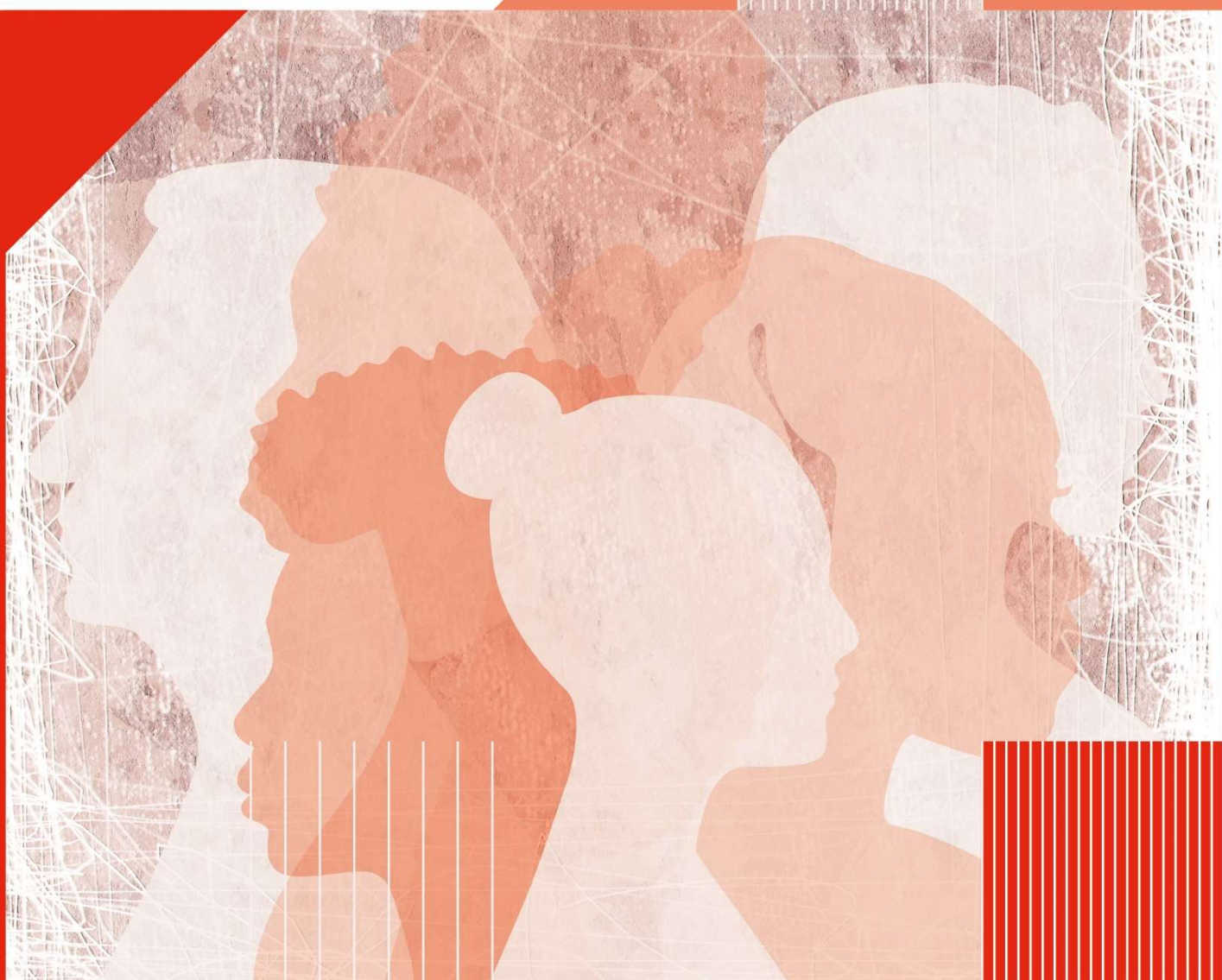


INDEX EGALITE 2025

RAPPORT ANNUEL EDITION 2026

Direction Générale des Services
Service des Ressources Humaines



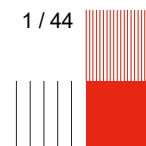
L'INSA Toulouse compte au 31 décembre 2025 un total de 764 agentes et agents, contre 740 au 31 décembre 2023.

Vision globale 2025 : Effectifs Titulaires / Contractuels

EFFECTIFS AU 31.12.25	Titulaires		Contractuels		Total	%F
	F	H	F	H		
Enseignants & Enseignants-Chercheurs	71	133	38	75	317	34.4%
BIATSS	113	85	147	102	447	58.2%
Total par statut	402		362		764	
%F	45.8%		51.1%			52.6%

Equivalents temps plein Titulaires / Contractuels

ETP AU 31.12.25	Titulaires		Contractuels		Total	%F
	F	H	F	H		
Enseignants & Enseignants-Chercheurs	69.1	129.2	38	74	310.3	34.5%
BIATSS	107.3	83.4	143.8	102.9	437.4	57.4%
Total par statut	389		358.7		727.2	
%F	45.3%		50.7%			49.3%



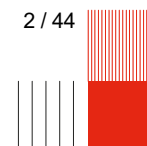
Analyse des rémunérations 2025 titulaires – indicateurs globaux

Nombre de corps pris en compte 17

EMPLOI ANNUEL MOYEN	F	H	Total	F %
Effectifs annuels	181	216	397	45.6%
Equivalents temps plein employés	176	211	387	45.4%
Taux moyen de temps partiel	97.1%	97.9%	97.5%	

	F	H	≠ F/H €	≠ F/H %
Rémunération mensuelle moyenne	3 742 €	4 535 €	- 793 €	- 17,5%
Rémunération mensuelle moyenne / ETP	3 854 €	4 633 €	- 779 €	- 16.8%

Décomposition des écarts	€ / mois	% effet F-H/ETP
Effet temps partiel	- 14 €	1.8%
Effet ségrégation des corps	- 700 €	89.9%
Effet démographique au sein des corps	- 72 €	9.3%
dont sur primes	- 4 €	0.5%
Effet primes à corps-grade-échelon identique	- 7 €	0.8%
dont sur-rémunération temps partiel (80% ou 90%)	12 €	-1.5%
dont primes liées au RIFSEEP	-16 €	2.1%
dont primes liées au RIPEC	-16 €	2.0%
dont primes fonctions ou sujétions	34 €	-4.4%
dont primes liées aux jurys	3 €	-0.4%
dont primes liées aux temps et cycles de travail	0 €	-0.1%
dont transfert prime-points LFI 2016 ART 148	-	-
dont social	2 €	-0.2%
dont primes liées aux mobilités	-	-
dont transport et mobilités durables	- 3 €	0.4%
dont autres primes et écarts résiduels de traitement	- 23 €	3.0%



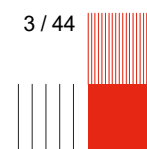
Analyse des rémunérations 2025 contractuels

Nombre de corps pris en compte 15

EMPLOI ANNUEL MOYEN	F	H	Total	F %
Effectifs annuels	181	175	356	50.9%
Equivalents temps plein employés	171	167	338	50.6%
Taux moyen de temps partiel	94.5%	95.7%	95.1%	

	F	H	≠ F/H €	≠ F/H %
Rémunération mensuelle moyenne	2 560 €	2 590 €	-30 €	-1.2%
Rémunération mensuelle moyenne / ETP	2 709 €	2 708 €	1 €	0.1%

Décomposition des écarts	€ / mois	% effet F-H/ETP
Effet temps partiel	- 31 €	
Effet ségrégation des corps	37 €	
Effet démographique au sein des corps	-32 €	
dont sur primes	-7 €	
Effet primes à corps-grade-échelon identique	-3 €	
dont sur-rémunération temps partiel (80% ou 90%)	8	
dont primes liées au RIFSEEP	-11 €	
dont primes fonctions ou sujétions	- 0 €	
dont primes liées aux jurys	0 €	
dont primes liées aux temps et cycles de travail	0 €	
dont social	7 €	
dont primes liées aux mobilités	3 €	
dont transport et mobilités durables	5 €	
dont autres primes et écarts résiduels de traitement	-15 €	



INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE 2025

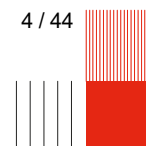
L'index égalité professionnelle 2025 est calculé à partir des données 2024. Il s'appuie sur l'outil ministériel proposé par la Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique (DGAFP) dont la synthèse des résultats est affichée ci-dessous.

INSA TOULOUSE 2024	Note maximale initiale	Score initial de l'établissement public
Egalité de rémunération pour les fonctionnaires	40	39
Egalité de rémunération pour les non titulaires	40	38
10 plus hautes rémunérations	20	16
TOTAL	100	93

Nombre d'EQTP – équivalents temps plein – fonctionnaires	387
Nombre d'EQTP – équivalents temps plein – contractuels	338
Correctif sur la pondération (1)/(1+2)	0,53

Personnalisation de la pondération	Note maximale initiale	Score initial de l'établissement public
Egalité de rémunération pour les fonctionnaires	42	40.9
Egalité de rémunération pour les contractuels	38	36.1
10 plus hautes rémunérations	20	16
TOTAL	100	93

L'index 2024 de l'INSA Toulouse est de 93/100, contre 84.4/100 en 2024.



INSA TOULOUSE

135 avenue de Rangueil
31400 Toulouse

Tél : + 33 (0)5 61 55 95 13

www.insa-toulouse.fr

